

Приложение

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 5

в Соглашение между главным управлением образования Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы

Внести в Соглашение между главным управлением образования Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 гг. следующие дополнения и изменения:

1. В пункте 4 часть первую перед словами «членов отраслевого профсоюза.» дополнить словом «только»:

2. Пункт 51¹ изложить в следующей редакции:

«Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов отраслевого профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов отраслевого профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами отраслевого профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом.»

3. Приложения №№ 15, 16, 16 а, 16 в, 16 д, 16 ж, 16 е изложить в новой редакции. Распространить их действие на отношения, возникшие с 1 января 2021 г.

Начальник
главного управления образования
Гродненской областной
исполнительного комитета



Р.Ю.Абрамчик

«27» января 2021 года

Председатель
Гродненской областной
организации Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки



В.В.Гришечко

«27» января 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях выплаты премий руководителям государственных учреждений образования, подчиненных главному управлению образования Гродненского областного исполнительного комитета, учреждения «Гродненский государственный областной центр физического воспитания и спорта учащихся и студентов»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий руководителям государственных учреждений образования, учреждения «Гродненский государственный областной центр физического воспитания и спорта учащихся и студентов», подчиненных главному управлению образования Гродненского областного исполнительного комитета (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и определяет размеры, порядок и условия выплаты премий руководителям учреждений.

2. Целью Положения является совершенствование системы премирования, усиление материальной заинтересованности руководителей за выполнение показателей работы учреждений. Премия является материальным поощрением за достижение руководимыми ими учреждениями определенных количественных и качественных показателей в работе, а также за внесение личного вклада в развитие и совершенствование системы образования, за эффективное проведение государственной политики в развитии воспитания в соответствии с Конституцией, актами законодательства и нормативными документами Министерства образования Республики Беларусь.

3. На выплату премий направляются средства:

предусматриваемые на премирование в бюджете, в размере 5 процентов от суммы окладов работников;

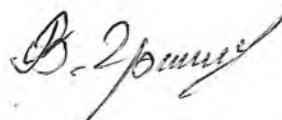
из сумм превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности.

4. Установление размеров премии руководителям учреждений производится ежеквартально по итогам работы за предыдущий квартал в процентах от оклада. Премия выплачивается ежемесячно на протяжении следующего квартала.

5. Премия не начисляется за периоды:

временной нетрудоспособности;

трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;



повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;

другие периоды, когда за работником не сохраняется средняя заработная плата.

Руководителю учреждения, проработавшему неполный месяц, за который производится выплата премии, в связи с приемом на работу в отчетном месяце, переводом на другую работу, выходом на пенсию, увольнением в связи с окончанием срока действия контракта и по другим причинам, выплата премии производится пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

В случае изменения условий оплаты труда выплаченные, а также начисленные премии перерасчету не подлежат.

Настоящее Положение распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2021 г.

II. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

6. Премирование осуществляется в соответствии с критериями, определенными в приложениях к Положению.

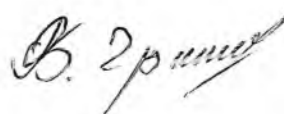
7. Помимо премии, указанной в пункте 6 настоящего Положения руководителю учреждения могут выплачиваться единовременно премии:

в связи с празднованием Дня защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, Дня женщин, профессиональными праздниками при условии, что Положением об оказании материальной помощи учреждения выплаты по данным основаниям не предусмотрены – до 5 базовых величин;

в связи 50, 55, 60-летием руководителя (без письменного заявления работника) при условии, что Положением об оказании материальной помощи учреждения выплаты по данным основаниям не предусмотрены – 10 базовых величин.

в связи с награждением нагрудным знаком Министерства образования Республики Беларусь «Выдатнік адукацыі» – 7 базовых величин, в связи с награждением Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь – 5 базовых величин, Грамотой Министерства образования Республики Беларусь – 3 базовые величины, в связи с награждением Почетной грамотой, Грамотой, вручением благодарственного письма (объявлением благодарности) местных исполнительных и распорядительных органов – 2 базовые величины.

Единовременно премия руководителям учреждений выплачивается на основании приказа начальника главного управления образования Гродненского областного исполнительного комитета в пределах средств, направляемых на эти цели.



8. Руководителям учреждений, принятым на работу в течение квартала, премия устанавливается в размере 5 процентов оклада со дня принятия на работу по последнее число текущего квартала включительно.

III. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА СЧЕТ СУММ ПРЕВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАД РАСХОДАМИ ОТ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9. Премирование руководителей учреждений за счет средств из сумм превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности осуществляется согласно приказу начальника главного управления образования Гродненского областного исполнительного комитета. Конкретный размер премии устанавливается по итогам работы за предыдущий квартал в процентах от оклада и выплачивается ежемесячно равными долями на протяжении следующего квартала из сумм превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности учреждения.

Установление премии осуществляется следующим образом:

9.1. За каждый процент (с одним знаком после запятой), превышающий темп роста 105% к аналогичному периоду прошлого года поступления средств от приносящей доходы деятельности, дополнительно устанавливается 1% оклада на квартал, но не более 100% (округляется до целых (свыше 0,5 (включительно) – до единицы)) руководителям учреждений профессионального образования, дополнительного образования детей и молодежи, ГУО «Гродненский областной институт развития образования»;

9.2. За эффективное обеспечение работы учебного хозяйства:

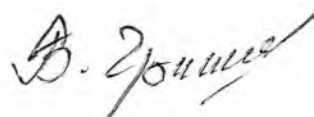
9.2.1. За экономическую эффективность работы учебного хозяйства в зависимости от прибыли, полученной с 1 гектара пашни:

№ п/п	Получено прибыли с 1 га пашни (тыс. руб)	% базовой ставки
1	0,5-1,5	45
2	1,5-2,5	105
3	2,5-3,5	165
4	3,5-4,5	210
5	4,5 и выше	300

9.2.2. За эффективное использование пашни устанавливается на год с квартала, когда стали известны среднерайонные показатели:

- 60 % базовой ставки, если урожайность зерновых составила более 40 ц/га или выше среднерайонной урожайности;

- 45 % базовой ставки, если урожайность картофеля составила 365 ц/га или выше среднерайонной урожайности (при условии, что площадь посадки не менее 5 га);



9.2.3. За наличие пашни:

№ п/п	Площадь пашни, га	% базовой ставки
1	до 100	30
2	от 100 до 150	60
3	от 150 до 200	90
4	от 200 до 300	120
5	свыше 300	195

9.2.4. За эффективную работу ферм устанавливается 60 % базовой ставки при условии привесов скота выше среднерайонных;

9.2.5. За поголовье скота:

№ п/п	Количество голов скота	% базовой ставки
1	до 100	30
2	от 100 до 150	60

9.2.6. За наличие питомника плодово-ягодных или декоративных культур, сада, парников и теплиц, организации рыбоводства, пчеловодства, птицеводства и т.д. устанавливается 45 % базовой ставки;

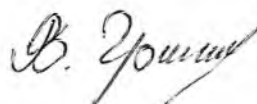
9.2.7. За внедрение инноваций в течение квартала (закладка питомника плодово-ягодных или декоративных культур, расширение площади сада (не менее 1 га), устройство парников и теплиц (не менее 0,01 га), организация рыбоводства, пчеловодства, птицеводства и т.д., устанавливается 75 % базовой ставки первого разряда;

9.2.8. За порядок и комплексное благоустройство территории устанавливается 10 % базовой ставки.

9.2.9. При отсутствии прибыли, остающейся в распоряжении учреждения, порядка и комплексного благоустройства территории, ненадлежащем состоянии машинных дворов и организации эксплуатации и хранения сельскохозяйственной техники премия директорам за руководство учебным хозяйством на следующий квартал не устанавливается.

10. Помимо премии, указанной в пункте 9., за выполнение и перевыполнение принятых заданий по поступлению средств от приносящей доходы деятельности за год устанавливается 100% оклада (на основании бухгалтерской формы 104 (кассовое исполнение)) руководителям учреждений профессионального образования, дополнительного образования детей и молодежи, ГУО «Гродненский областной институт развития образования» один раз в год (в январе).

Начиная с анализа 2020 года данная премия устанавливается при условии принятия задания по внебюджету на год с учетом индекса роста цен, установленных Правительством Республики Беларусь (к кассовому исполнению предыдущего года, но не менее уровня плана прошлого года).



11. Руководителям учреждений, принятым на работу в течение квартала, премия за счет средств из сумм превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности в течение текущего квартала не устанавливается.

IV. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИРОВАНИЯ (ДЕПРЕМИРОВАНИЯ)

12. Основаниями для снижения размера премирования являются:

12.1. на 100 процентов:

за нарушение антикоррупционного законодательства – на квартал;

за установленные нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, другие нарушения – на один месяц;

нецелевое использование выделенных денежных средств и материально-сырьевых ресурсов – на один месяц;

за необеспечение безопасных условий обучающихся и работников при организации деятельности учреждения (нарушение законодательства об охране труда и пожарной безопасности, организации подвоза обучающихся в учреждение, ограничения пропуска посторонних лиц в учреждение, наличие несчастных случаев на производстве, случаев травматизма обучающихся при организации образовательного процесса) – на один месяц;

12.2. на 50 процентов:

за установленные факты отсутствия контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, нарушения финансовой дисциплины – на квартал;

за установленные факты нарушения законодательства об охране труда и пожарной безопасности, организации подвоза обучающихся в учреждение, ограничения пропуска посторонних лиц в учреждение, наличие несчастных случаев на производстве, случаев травматизма обучающихся при организации образовательного процесса – на один месяц;

за установленные нарушения в части работы с обращениями граждан и юридических лиц – на один месяц.

12.3. на 25 процентов:

за непринятие управленческих мер по фактам нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, других нарушений, допущенных работниками учреждения – на один месяц;

за непринятие мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых объектов недвижимости – на один месяц;

за невыполнение мероприятий областной программы энергосбережения – на один месяц;

за допущение просроченной и (или) необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом – на один месяц;



за представление недостоверной информации, несвоевременное представление утвержденных форм бухгалтерской, статистической отчетности, поручений главного управления образования Гродненского областного исполнительного комитета, в том числе касающихся внебюджетной деятельности – на один месяц;

иные основания – на один месяц.

V. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

13. Вопросы премирования руководителей учреждений рассматриваются комиссией по установлению надбавок и премий руководителям учреждений образования и учреждений, подчиненных главному управлению образования облисполкома (далее - комиссия), которая анализирует итоги и показатели работы руководителей учреждений за предыдущий квартал согласно приложениям к Положению, учитываемые при премировании, дает оценку результатам деятельности руководителей учреждений и принимает решение об установлении (не установлении) размера премий.

Конкретный размер премии устанавливается приказом начальника главного управления образования Гродненского областного исполнительного комитета на основании решения комиссии.

Начальник
главного управления образования
Гродненского областного
исполнительного комитета



Р.Ю.Абрамчик

Председатель
Гродненской областной
организации Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки



В.В.Гришечко

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат руководителям государственных учреждений образования, подчиненных главному управлению образования Гродненского областного исполнительного комитета, учреждения «Гродненский государственный областной центр физического воспитания и спорта учащихся и студентов»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «О некоторых вопросах оплаты труда работников в сфере образования» и устанавливает порядок и условия оплаты труда, определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определен законодательством (далее – стимулирующие и компенсирующие выплаты) руководителям учреждений.

2. Осуществление стимулирующих выплат производится с целью материального поощрения руководителей учреждений за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности государственного учреждения, компенсирующих выплат – за работу с особыми условиями труда.

3. На осуществление стимулирующих и компенсирующих выплат направляются средства, предусматриваемые в областном бюджете, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

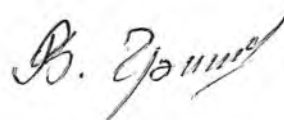
4. Стимулирующие и компенсирующие выплаты не начисляются за периоды (за исключением единовременной надбавки за высокие достижения в труде, указанной в пункте б):

временной нетрудоспособности;

трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;

повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;

другие периоды, когда за работником не сохраняется средняя заработная плата.



Руководителю учреждения, проработавшему неполный месяц, за который производится осуществление стимулирующих и компенсирующих выплат, в связи с приемом на работу в отчетном месяце, переводом на другую работу, выходом на пенсию, увольнением в связи с окончанием срока действия контракта и по другим причинам, осуществление стимулирующих и компенсирующих выплат производится пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

В случае изменения условий оплаты труда выплаченные, а также начисленные стимулирующие и компенсирующие выплаты, перерасчету не подлежат.

Настоящее Положение распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2021 г.

II. ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

5. Руководителям учреждений устанавливается надбавка за высокие достижения в труде (согласно приложениям).

Установление надбавки руководителям учреждений производится комиссией по установлению надбавок и премий руководителям учреждений образования и учреждений, подчиненных главному управлению образования облисполкома (далее – комиссия).

Надбавка устанавливается приказом начальника главного управления образования Гродненского областного исполнительного комитета на квартал. Приказ издаётся на основании протокола заседания комиссии.

Выплата надбавки руководителям учреждений производится ежемесячно за фактически отработанное время.

Руководителям учреждений, принятым на работу в течение квартала, надбавка за высокие достижения в труде устанавливается в размере 100 процентов оклада со дня принятия на работу по последнее число текущего квартала.

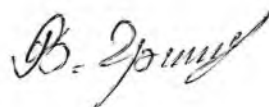
6. Помимо надбавки за высокие достижения в труде, указанной в п. 5 настоящего Положения руководителям учреждений могут выплачиваться одновременно надбавки за высокие достижения в труде:

за оказание содействия при проведении областных и республиканских мероприятий – до 15 базовых величин;

за успешную работу в чрезвычайных ситуациях – до 10 базовых величин;

за качественную подготовку, проведение мероприятий на высоком уровне – до 15 базовых величин;

за награждение медалью по итогам участия в мероприятиях международного уровня – до 20 базовых величин, за другие высокие показатели по итогам участия в мероприятиях международного уровня – до 15 базовых величин;



за высокие показатели по итогам участия в республиканских конкурсах, соревнованиях, выставках, фестивалях, др. мероприятиях республиканского уровня – до 7 базовых величин;

за призовые места по итогам международных конкурсов, соревнований, др. мероприятий международного уровня: за гран-при – 35 базовых величин, за 1 место – 30 базовых величин, 2 место – 28 базовых величин, 3 место – 25 базовых величин; при наличии нескольких призовых мест размер надбавки устанавливается исходя из лучшего результата, достигнутого учреждением;

за призовые места по итогам республиканских смотров, соревнований, конкурсов, фестивалей, др. мероприятий республиканского уровня: за гран-при – 18 базовых величин, за 1 место – 15 базовых величин, 2 место – 12 базовых величин, 3 место – 10 базовых величин, при наличии нескольких призовых мест размер надбавки устанавливается исходя из лучшего результата достигнутого учреждением образования;

за результативность учащихся в республиканской спартакиаде в составе сборных команд Гродненской области по видам спорта согласно таблице:

Количество учащихся-участников от учреждения	За I место (число базовых величин)	За II место (число базовых величин)	За III место (число базовых величин)
7 и более	15	12	10
6	12	10	8
5	10	8	6
4	8	6	4
3	6	4	3
2	4	3	2
1	3	2	1

При наличии нескольких призовых мест размер надбавки устанавливается исходя из лучшего результата, достигнутого учащимися учреждения;

за призовые места по итогам областных смотров, соревнований, конкурсов, фестивалей, других мероприятий областного уровня: за 1 место – 10 базовых величин, 2 место – 7 базовых величин, 3 место – 5 базовых величин, при наличии нескольких призовых мест размер надбавки устанавливается исходя из лучшего результата, достигнутого учреждением образования;

за призовые места по итогам областной спартакиады учреждений профессионального образования (один раз в год): за 1 место – 10 базовых величин, 2 место – 7 базовых величин, 3 место – 5 базовых величин;

по итогам конкурса на лучшую организацию работы учреждений профессионально-технического и среднего специального образования: за 1

место – 10 базовых величин, 2 место – 7 базовых величин, 3 место – 5 базовых величин;

за присвоение звания «лучшее учреждение образования» по итогам конкурса детских домов, школы-интерната для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; санаторных школ-интернатов; учреждений дополнительного образования детей и молодежи – 7 базовых величин.

Единовременные надбавки за высокие достижения в труде руководителям учреждений выплачиваются на основании приказа начальника главного управления образования Гродненского областного исполнительного комитета в пределах финансовых средств, направляемых на эти цели.

7. Доплата за особые условия труда устанавливается руководителям учреждений от базовой ставки за работу:

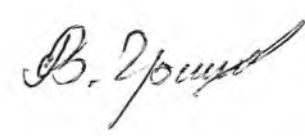
с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием, – до 50 процентов;

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, из числа лиц с особенностями психофизического развития, за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта, – до 30 процентов;

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, в том числе с аутистическими нарушениями, за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта (при наличии в учреждении не менее двух классов, специальных групп, объединений по интересам, в которых получают образование лица с особенностями психофизического развития, классах интегрированного обучения и воспитания, группах интегрированного обучения и воспитания, санаторных группах); с обучающимися, находящимися в санаторных школах-интернатах (их структурных подразделениях, обособленных подразделениях), – до 20 процентов.

III. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

8. Вопросы установления стимулирующих и компенсирующих выплат руководителям учреждений рассматриваются комиссией по установлению надбавок и премий руководителям учреждений образования и учреждений, подчиненных главному управлению образования облисполкома (далее - комиссия), которая анализирует итоги и показатели работы руководителей учреждений за предыдущий квартал согласно приложениям к Положению, дает оценку результатам



деятельности руководителей учреждений и принимает решение об установлении (не установлении) размера выплат.

Конкретный размер стимулирующих и компенсирующих выплат руководителям учреждений устанавливается приказом начальника главного управления образования Гродненского областного исполнительного комитета на основании решения комиссии.

Начальник
главного управления образования
Гродненского областного
исполнительного комитета



Р.Ю.Абрамчик

Председатель
Гродненской областной
организации Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки



В.В.Гришечко

Показатели эффективности работы, применяемые при установлении надбавок за высокие достижения в труде руководителей учреждений профессионального образования

Приложение 16 а

ФИО руководителя	
Обеспечение работы учреждения на уровне развития (наличие РЦ, проведение капитальных ремонтов, наличие столовой на балансе, участие в конкурсах смотрах, выставках, в т.ч. международных, научно-экспериментальной работе и др.) до 200 %	
За качественную организацию питания учащихся до 20 %	
Отсутствие устных и письменных обоснованных обращений граждан до 30 %	
За привлечение безвозмездной иностранной помощи 30 % (на год, с квартала, следующего за кварталом, когда поступили средства на счет)	
Снижение числа совершенных учащимися (воспитанниками) правонарушений (преступлений) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года до 20 %	
Отсутствие отчислений учащихся до 30 %	
направление привлеченных средств из дополнительных источников, не запрещенных законодательством, на укрепление материально-технической базы (в т.ч. внебюджет) до 30%	
Выполнение целевого показателя по выпуску с повышенным уровнем квалификации 4 и выше (для УПТО); Обеспечение первым рабочим местом по полученной квалификации специалиста не менее 50% от выпуска (для УССО) (устанавливается на год) до 10 %	
Отсутствие случаев травматизма среди учащихся и работников в период образовательного процесса (на рабочем месте), обеспечение требований по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности до 20 %	
Обеспечение надлежащих жилищно-бытовых условий проживания уч-ся в общежитии до 40 %	
Выполнение доведенного показателя по экономии светлых нефтепродуктов до 20 %	
Выполнение государственного заказа на поставку лома и отходов черного и цветного металлов до 20 %	
Выполнение доведенного целевого показателя по энергосбережению до 20 %	
Направление свыше 50% суммы средств, привлеченных из дополнительных источников, не запрещенных законодательством, на укрепление материально-технической базы до 40 %	
Обеспечение плановых показателей по комплектованию учреждений (годовой показатель) до 30 %	
Выполнение плана целевого приема (годовой показатель) до 30 %	
Обеспечение всех выпускников первым рабочим местом до (годовой показатель) до 30 %	
Своевременное и (или) качественное составление отчетности, а также оперативной информации, запрашиваемой главным управлением, выполнение приказов, поручений вышестоящих организаций, качественное ведение делопроизводства до 30 %	
Наличие и эффективное сопровождение сайта учреждения до 20 %	
обучение по программам дополнительного образования взрослых (центр занятости, профподготовка школьников и др.) до 30 %	
Качественная и эффективная организация оздоровления учащихся до 20 %	
За эффективность управленческих решений до 150%	
За работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями до 90%	
За участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования до 90%	
ИТОГО надбавка на квартал	
надбавка на месяц	

В. Душнев

	ФИО руководителя
	За привлечение безвозмездной иностранной помощи 30 % (на год, с квартала, следующего за кварталом, когда поступили средства на счет)
	Обеспечение работы учреждения на уровне развития до 170%
	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности до 100%
	Обеспечение выполнения целевых показателей Государственной программы "Образование и молодежная политика" на 2016-2020 годы (в течении следующего года) до 60%
	Обеспечение научно-методической, издательской деятельности до 80%
	Качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, внедрение новых, передовых форм и методов работы до 30%
	Высокие результаты работы, подтвержденные в ходе ведомственного и других видов контроля до 30%
	Обеспечение выполнения плана подготовки и переподготовки сотрудников учреждения до 20%
	Отсутствие случаев травматизма среди и работников (на рабочем месте), обеспечение требований по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности до 20%
	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (совещаний, семинаров, методических объединений и иных важных организационных мероприятий) до 20%
	Обеспечение надлежащих жилищно-бытовых условий проживания обучающихся до 20%
	За выполнение в срочном порядке заданий, требующих дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда до 30%
	Обеспечение надлежащих условий труда работников до 15%
	Выполнение доведенного целевого показателя по энергосбережению до 20%
	Выполнение доведенного показателя по экономии светлых нефтепродуктов до 20%
	Внедрение в практику эффективных форм организации труда и управленческой деятельности, укрепление исполнительской и трудовой дисциплины до 15%
	Направление привлеченных средств из дополнительных источников, не запрещенных законодательством, на укрепление материально-технической базы (в т.ч. внебюджет) до 30%
	Своевременное и (или) качественное составление отчетности, а также оперативной информации, запрашиваемой главным управлением, выполнение приказов, поручений вышестоящих организаций, качественное ведение делопроизводства до 30%
	Отсутствие устных и письменных обоснованных обращений граждан до 30%
	Эффективное сопровождение сайта учреждения до 20%
	За работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе и каникулярный период до 150%
	За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий до 60%
	ИТОГО на квартал
	ИТОГО в месяц

Показатели эффективности работы, применяемые при установлении наработки за высокие достижения в труде руководителю учреждения общего среднего, специального образования

Приложение 16 в

В. Ривин

Показатели эффективности работы, применяемые при установлении надбавки за высокие достижения в труде руководителю учреждения дополнительного образования детей и молодежи

Приложение 16 Д

ФИО руководителя	
За привлечение безвозмездной иностранной помощи 30 % (на год, с квартала, следующего за кварталом, когда поступили средства на счет)	
Обеспечение работы учреждения на уровне развития до 170%	
Участие в экспериментальной и инновационной деятельности до 100%	
Обеспечение выполнения целевых показателей Государственной программы "Образование и молодежная политика" на 2016-2020 годы (в течении следующего года) до 30%	
Качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, внедрение новых, передовых форм и методов работы до 30%	
Высокие результаты работы, подтвержденные в ходе ведомственного и других видов контроля до 30%	
Обеспечение выполнения плана подготовки и переподготовки сотрудников учреждения до 20%	
Отсутствие случаев травматизма среди работников (на рабочем месте), обеспечение требований по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности до 20%	
Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (совещаний, семинаров, методических объединений и иных важных организационных мероприятий) до 20%	
За выполнение в срочном порядке заданий, требующих дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда до 30%	
Обеспечение надлежащих условий труда работников до 15%	
Выполнение доведенного целевого показателя по энергосбережению до 20%	
Выполнение доведенного показателя по экономии светлых нефтепродуктов до 20%	
Внедрение в практику эффективных форм организации труда и управленческой деятельности, укрепление исполнительской и трудовой дисциплины до 15%	
Направление привлеченных средств из дополнительных источников, не запрещенных законодательством, на укрепление материально-технической базы (в т.ч. внебюджет) до 30%	
Своевременное и (или) качественное составление отчетности, а также оперативной информации, запрашиваемой главным управлением, выполнение приказов, поручений вышестоящих организаций, качественное ведение делопроизводства до 30%	
Отсутствие устных и письменных обоснованных обращений граждан до 30%	
Эффективное сопровождение сайта учреждения до 20%	
За участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования до 90%	
За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий до 90%	
ИТОГО на квартал	
ИТОГО в месяц	

Показатели эффективности работы, применяемые при установлении наработки за высокие достижения в труде руководителя учреждения дополнительного образования взрослых

Приложение 16 ж

ФИО руководителя	
Обеспечение работы учреждения на уровне развития до 200%	
Укомплектованность кадрами, стабильность педагогического коллектива до 40%	
За участие в экспериментальной и инновационной деятельности до 60%	
За организацию качественного сопровождения экспериментальной и инновационной деятельности до 100%	
За привлечение безвозмездной иностранной помощи 30 % (на год, с квартала, следующего за кварталом, когда поступили средства на счет)	
Качественное ведение делопроизводства, своевременное предоставление информации в управление образования до 60%	
Обеспечение научно-методической, издательской деятельности до 175%	
Качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, внедрение новых, передовых форм и методов работы до 30%	
Высокие результаты работы, подтвержденные в ходе ведомственного и других видов контроля до 30%	
Обеспечение выполнения плана подготовки и переподготовки сотрудников учреждения до 20%	
Отсутствие случаев травматизма среди работников (на рабочем месте), обеспечение требований по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности до 20%	
Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (совещаний, семинаров, методических объединений и иных важных организационных мероприятий) до 20%	
Обеспечение надлежащих жилищно-бытовых условий проживания до 20%	
За выполнение в срочном порядке заданий, требующих дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда до 30%	
Обеспечение надлежащих условий труда работников до 30%	
Выполнение доведенного целевого показателя по энергосбережению до 20%	
Выполнение доведенного показателя по экономии светлых нефтепродуктов до 20%	
Внедрение в практику эффективных форм организации труда и управленческой деятельности, укрепление исполнительской и трудовой дисциплины до 30%	
Направление привлеченных средств из дополнительных источников, не запрещенных законодательством, на укрепление материально-технической базы (в т.ч. внебюджет) до 30%	
Своевременное и (или) качественное составление отчетности, а также оперативной информации, запрашиваемой главным управлением, выполнение приказов, поручений вышестоящих организаций, качественное ведение делопроизводства до 30%	
Отсутствие устных и письменных обоснованных обращений граждан до 30%	
Эффективное сопровождение сайта учреждения до 30%	
ИТОГО на квартал	
ИТОГО в месяц	

ФИО руководителя	
За привлечение безвозмездной иностранной помощи 30 % (на год, с квартала, следующего за кварталом, когда поступили средства на счет)	
Обеспечение работы учреждения на уровне развития до 170%	
Участие в экспериментальной и инновационной деятельности до 100%	
Снижение числа совершенных учащимися (воспитанниками) правонарушений (преступлений) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года до 30%	
Устройство детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей на семейные формы воспитания (усыновление, опека, приемная семья, ДДСТ, патронатное воспитание) до 60%	
Выполнение функции опекуна (попечителя) детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей до 90%	
Обеспечение качества методического сопровождения деятельности специалистов по вопросам охраны прав детства, системность работы, оперативное информирование по актуальным направлениям деятельности до 30 %	
Обеспечение научно-методической, издательской деятельности до 20%	
Качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, внедрение новых, передовых форм и методов работы до 30%	
Высокие результаты работы, подтвержденные в ходе ведомственного и других видов контроля до 30%	
Обеспечение выполнения плана подготовки и переподготовки сотрудников учреждения до 20%	
Дальнейшее жизнеустройство выпускников, постинтернатное сопровождение до 40%	
Отсутствие случаев травматизма среди работников (на рабочем месте), обеспечение требований по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности до 20%	
Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (совещаний, семинаров, методических объединений и иных важных организационных мероприятий) до 20%	
За выполнение в срочном порядке заданий, требующих дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда до 30%	
Обеспечение надлежащих условий труда работников до 15%	
Обеспечение надлежащих жилищно-бытовых условий проживания воспитанников до 20%	
Обеспечение условий воспитания и проживания для воспитанников с инвалидностью	
Выполнение доведенного целевого показателя по энергосбережению до 20%	
Выполнение доведенного показателя по экономии светлых нефтепродуктов до 20%	
Внедрение в практику эффективных форм организации труда и управленческой деятельности, укрепление исполнительской и трудовой дисциплины до 15%	
Направление привлеченных средств из дополнительных источников, не запрещенных законодательством, на укрепление материально-технической базы (в т.ч. внебюджет) до 30%	
Своевременное и (или) качественное составление отчетности, а также оперативной информации, запрашиваемой главным управлением, выполнение приказов, поручений вышестоящих организаций, качественное ведение делопроизводства до 30%	
Отсутствие устных и письменных обоснованных обращений граждан до 30%	
Наличие и эффективное сопровождение сайта учреждения до 20%	
За работу по организации питания обучающихся до 90%	
ИТОГО на квартал	
ИТОГО в месяц	

Показатели эффективности работы, применяемые при установлении надбавки за высокие достижения в труде руководителю детского дома

